



2008-2016: évolution de l'embauche dans la fonction publique

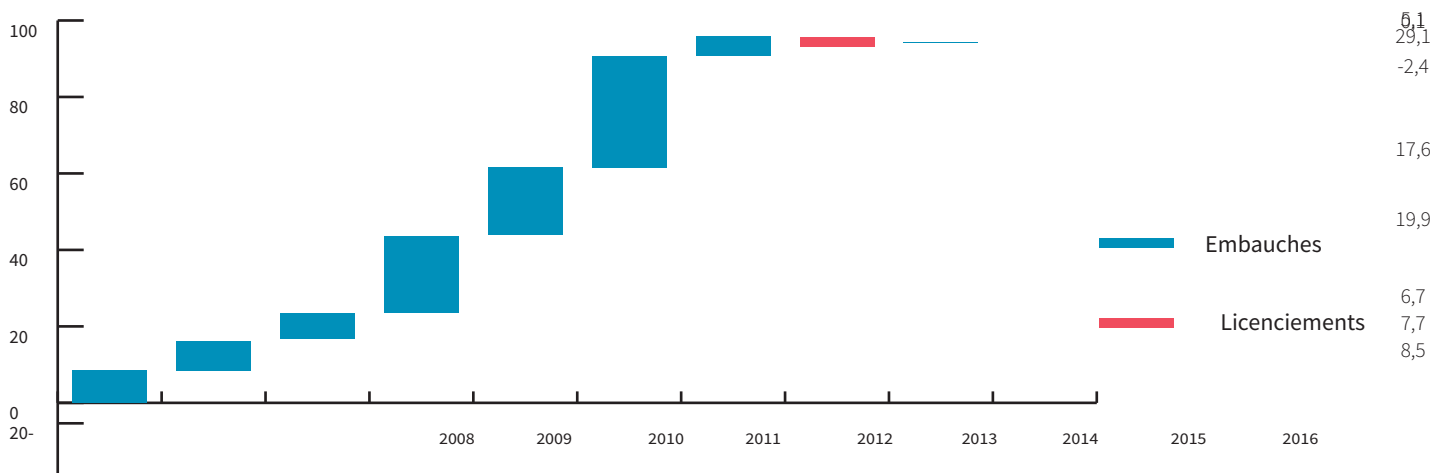
Key highlights

- L'embauche dans la fonction publique a quasiment triplé après la révolution jusqu'en 2013
- La phase « Stop » après le « Go » coïncide avec la présence du FMI en Tunisie

Titre : 2008-2016 : évolution de l'embauche dans la fonction publique

Auteur : Observatoire Tunisien de l'Économie.

Sources : Rapports annuels de la BCT



L'évolution de l'emploi dans l'administration en Tunisie peut être découpée en trois phases distinctes. La première phase, avant 2011, où l'administration embauchait en moyenne 7500 personnes par an. La deuxième phase, après la révolution, entre 2011 et 2013, où l'embauche dans la fonction publique a explosé avec une moyenne de 22200 personnes par an. Cette explosion d'embauche s'explique par le choix des autorités de l'époque d'absorber la tension sociale et de relancer la croissance par l'embauche dans la fonction publique, à travers la politique de « Go & Stop », promue par Taoufik Rajhi ¹. Après la phase « Go », la phase « Stop » a été implémentée dès 2014, comme le montre la figure. Ainsi, à partir de 2014, l'Etat a quasiment suspendu les embauches, et a même réduit le nombre d'emploi en 2015. Il est à noter que cette phase de « Stop » coïncide avec l'Accord de confirmation signé en 2013 avec le FMI. Le prolongement de la présence du FMI, à travers la signature d'une facilité élargie du crédit (plus dure) en 2016, est-il le prélude à une période d'austérité et de licenciements massifs dans la fonction publique ?

¹ <http://www.leaders.com.tn/article/12629-economie-tunisienne-un-temps-pour-le-go-et-un-autre-pour-le-stop>